

國立金門大學 就業輔導暨校友服務中心

113年職涯諮詢服務申請表

科系		申請日期	113年____月____日
年級		性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 <input type="checkbox"/> 其他
姓名		聯絡電話	
電子郵件			
預約時段	<p style="color: red;">諮詢日期：3月19日(二)，依照優先順序1、2、3選擇欲諮詢時段。</p> <input type="checkbox"/> 08:00-09:00 <input type="checkbox"/> 09:00-10:00 <input type="checkbox"/> 10:00-11:00 <input type="checkbox"/> 11:00-12:00 <input type="checkbox"/> 13:30-14:30 <input type="checkbox"/> 14:30-15:30 <input type="checkbox"/> 15:30-16:30 <input type="checkbox"/> 16:30-17:30		
學校確認	承辦人：	收件日：____月____日	
預約諮詢項目	<input type="checkbox"/> 職涯方向探索 <input type="checkbox"/> 職涯目標擬定 <input type="checkbox"/> 個人資源檢視 <input type="checkbox"/> 行動計畫 <input type="checkbox"/> 模擬面試 <input type="checkbox"/> 履歷表健檢 <input type="checkbox"/> 興趣與職業連結 <input type="checkbox"/> 其他_____		
問題簡述	<input type="checkbox"/> 找不到未來職業方向：_____ <hr/> <input type="checkbox"/> 不確定選擇是否正確：_____ <hr/> <input type="checkbox"/> 所學及興趣不同，對未來往哪方向發展迷惘：_____ <hr/> <input type="checkbox"/> 檢視職涯規劃是完善(入職或創業)：_____ <hr/> <input type="checkbox"/> 想知道自己適合什麼樣的職場：_____ <hr/> <input type="checkbox"/> 求職/實習履歷表健康檢查：_____ <hr/> <input type="checkbox"/> 模擬面試：_____ <hr/> <input type="checkbox"/> 其他：_____ <hr/>		
諮詢期待			
服務說明及同意事項	<p>凡接受諮詢之個案(以下稱當事人)，請詳細閱讀並遵守下列之規定：</p> <p>一、因資源有限，若因故不能前來晤談，務必請於晤談前5日取消。</p> <p>二、若遲到，不另延長晤談時段，以利後續預約時段進行。</p> <p>三、為利諮詢師與當事人晤談，當事人同意提供與晤談內容有關之個人資料予學校，該資料僅限於諮詢服務及後續就業服務之用，本校及諮詢師不可洩漏給任何其他個人或組織，亦不另移作其他用途。</p> <p>四、當事人<input type="checkbox"/>同意<input type="checkbox"/>不同意(未勾選視為同意)本校就服員觀摩晤談過程，以瞭解諮詢師服務品質。</p> <p style="text-align: right;">當事人(親簽)：_____年____月____日</p>		

※填寫完畢請列印紙本並親簽於113年3月8日(五)17:00前繳交至本中心(綜合大樓4樓)並登記時間，如有其他疑問歡迎聯繫本中心082-313741(歐陽小姐)、313314(吳小姐)，謝謝。

諮詢類別	諮詢方式	諮詢目標
職涯方向探索	透過互動晤談方式，引發當事人對職涯期待與熱情。	釐清工作價值觀，找出當下處遇計畫：如專業養成（訓練技能方向）/求學深造/創業/休息/方向
職涯目標擬定	帶領當事人自訂初步之職涯方向或目標，擬定執行計畫。	協助當事人執行自訂之未來方向，如：創業/求學考公職/休息等預想發展計畫，並給予支持或成功技巧方向
個人資源檢視	針對當事人本身所擁有的資源，加以檢視或運用執行方式。	協助當事人能力、資源分析，提供就業方向
行動計畫	檢視當事人本身所擁有的資源後，針對具體期待目標引導有效方式或技巧。	依據當事人具體期待目標，如：創業/求學考公職等，引導並給予具成功技巧或準備方向
自我認識	由諮詢師視當事人需求，進行職業心理測驗施測、解釋測驗結果並帶領其進行討論。	找出高度興趣或能力強項關鍵就業因子，作為就業根本
求職文件整備	針對當事人本身提供資訊與資料加以檢視	檢視求職文件完整性，提供修改意見 提供求職前形象與態度建議
面試演練	針對當事人面試產業或公司準備面試方法與技巧	以互動演練方式進行面試準備，並提供意見，增加成功機會